



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ÉTABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL COMPOSÉ DES COMMUNES DE CLICHY-SOUS-BOIS, COUBRON, GAGNY, GOURNAY-SUR-MARNE, LE RAINCY, LES PAVILLONS-SOUS-BOIS, LIVRY-GARGAN, MONTFERMEIL, NEUILLY-PLAISANCE, NEUILLY-SUR-MARNE, NOISY-LE-GRAND, ROSNY-SOUS-BOIS, VAUJOURS, VILLEMOMBLE

## **DECISION N° 2017 -78**

**OBJET : DECISION CONJOINTE DE TRANSFERT DE PERSONNEL ENTRE L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL GRAND PARIS GRAND EST ET LA COMMUNE DE VILLEMOMBLE**

### **POUR LA COMPETENCE ASSAINISSEMENT ET DECHETS**

Monsieur le Président, Monsieur le Maire,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu la loi n° 99-586 du 12 juillet 1999 relative au renforcement et à la simplification de la coopération intercommunale ;

Vu la loi n° 2002-276 du 27 février 2002 relative à la démocratie de proximité ;

Vu la loi n° 2004-809 du 13 juillet 2004 relative aux libertés et responsabilités locales ;

Vu la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;

VU le décret n° 2015-1662 du 11 décembre 2015 relatif à la métropole du Grand Paris et fixant le périmètre de l'établissement public territorial dont le siège est à Noisy-le-Grand,

Vu l'avis du comité technique de la commune de en date du

Vu l'avis du comité technique de l'EPT en date du 19 mai,

Considérant que le transfert de compétences d'une commune à un établissement public territorial entraîne le transfert du service ou de la partie de service chargé de sa mise en œuvre ;

Considérant que les fonctionnaires territoriaux et agents contractuels qui remplissent en totalité leurs fonctions dans un service ou une partie de service transféré sont transférés dans l'établissement public territorial et qu'ils relèvent de cet établissement dans les conditions de statut et d'emploi qui sont les leurs ;

## **DECIDENT**

### **Article 1 :**

La liste des emplois transférés à dater du 1<sup>er</sup> juillet 2017 au titre de la compétence :

#### **Déchets :**

- Un emploi d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet
- Deux emplois d'agent de maîtrise à temps complet
- Un emploi d'adjoint technique à temps complet

### **Article 2 :**

Les conditions et les modalités de transfert sont fixées comme suit :

- Les agents concernés

Le transfert est obligatoire et automatique pour les fonctionnaires territoriaux et agents territoriaux contractuels qui remplissent en totalité leurs fonctions dans un service ou une partie de service transféré dans un établissement public territorial et qui relèvent de cet établissement dans les conditions de statut d'emploi qui sont les leurs. Pour les agents contractuels, le transfert s'effectue dans les conditions de leur engagement antérieur pour la durée résiduelle de celui-ci.

- Le régime indemnitaire

Les agents transférés conservent, s'ils y ont intérêt, le bénéfice du régime indemnitaire qui leur était applicable. Les avantages collectivement acquis au sens de l'article 111 de la loi du 26 janvier 1984 dont les agents bénéficiaient dans leur commune d'origine avant transfert seront maintenus à titre individuel. Un agent peut renoncer à tout moment au maintien des avantages collectivement acquis et opter pour le régime indemnitaire mis en place par l'établissement public territorial si ce régime lui est plus favorable.

- Durée annuelle de travail

La durée annuelle du travail de l'Etablissement Public Territorial Est Ensemble est fixée à 1607 heures.

**Article 3 :**

La présente décision conjointe prendra effet à la date des transferts physiques des personnels.

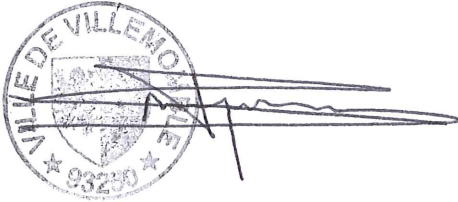
**Article 4 :**

Ampliation de la présente décision sera :

- adressée à Monsieur le Préfet de Seine-Saint-Denis
- inscrite au registre des actes de l'établissement public et de la collectivité

Noisy Le Grand, le

Le Maire



Le Président de l'Etablissement Public  
Territorial Grand Paris Grand Est

Michel TEULET





**Projet de Fiche d'impact sur la situation du personnel de la commune de Villemomble**

Compétence	Collectivité d'origine	FILIERE	Cadre d'emplois	Grade
Déchets	Villemomble	Technique	Adjoints techniques	Adjoint technique
Déchets	Villemomble	Technique	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise
Déchets	Villemomble	Technique	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise
Déchets	Villemomble	Technique	Adjoints techniques	Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe (poste vacant)

**Fiche d'impact :**

Domaine d'impact	Nature de l'impact	Description de l'impact
Effet sur l'organisation	Lieu de travail/locaux	<p>Changement de lieu de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinateur des collectes : travail au siège administratif de l'EPT, actuellement à Clichy-sous-Bois, et qui peut être amené à changer</li> <li>- Agents de la déchèterie : pas de changement</li> </ul>
	Organigramme	Intégration de l'agent dans le nouvel organigramme de l'EPT
	Liens hiérarchiques/Liens fonctionnels	Changement d'autorité hiérarchique et fonctionnelle : Président de l'EPT
	Fiche de poste	L'agent continue à exercer les mêmes fonctions mais ses missions peuvent évoluer en fonction du nouvel organigramme de l'EPT (pas de droit au maintien des mêmes responsabilités) et de l'intervention sur un secteur géographique plus étendu que le périmètre de la commune sur lequel l'agent exerçait ses fonctions.
Conditions de statut et d'emploi	Moyens/outils de travail	Poursuite des moyens et outils de travail identiques
	Position statutaire	Conservation de la position statutaire (activité, congé parental, disponibilité...)
	Grade	Conservation du grade
	Echelon	Conservation de l'échelon
	Ancienneté	Conservation de l'ancienneté
Eléments de Rémunération	Statut	Conservation du statut (titulaire, stagiaire, CDD ou CDI)
	Régime indemnitaire et avantages acquis en application de l'article 111 de la loi du 26 janvier 1984	Droit d'option des agents pour le maintien de leur régime indemnitaire antérieur ou pour l'attribution de celui de l'EPT s'il est plus favorable.
	Indemnités mensuelles et annuelles	<p><u>Situation à Villemombre :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Filière technique = LAT (avec abattement d'1/30<sup>ème</sup> dès le premier jour d'absence)</li> <li>- Prime de fin d'année = Traitement brut</li> </ul> <p><u>Situation EPT :</u></p> <p>Filière technique : LAT, PSR, ISS, IPF. Poursuite de ces indemnités puis mise en place du RIFSEEP à partir de la parution des décrets</p> <p>Filière administrative : mise en place du RIFSEEP</p>

		de base mensuel + IR pour un agent à temps complet présent pendant les 12 mois de la période de référence (du 1 <sup>er</sup> novembre N-1 au 31 octobre N)	au niveau de l'EPT. Remplace l'indemnité IEMP perçue par l'agent concerné.
		Droit d'option des agents pour le maintien de leur régime indemnitaire antérieur ou pour l'attribution de celui de l'EPT s'il est plus favorable.	
	IHTS	En fonction des besoins du service et sur demande de la hiérarchie	
	SFT, GIPA, Indemnité de résidence, Indemnité dégressive	Maintien dans les mêmes conditions.	
<b>Temps de travail</b>	NBI	Maintien de la NBI si conservation des conditions d'octroi. Pas de garantie de maintien si changement de fonctions.	
	Temps de travail hebdomadaire et RTT	<u>Situation à Villemomble :</u> Pour le responsable déchèterie et 1 agent d'accueil déchèterie : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Temps de travail annualisé avec travail de plus de 17 dimanches par an</li> <li>- 37h de travail hebdomadaire</li> <li>- 14,5 jours de RTT (Journée de solidarité déduite)</li> </ul> Pour 1 agent d'accueil déchèterie et le coordinateur des collectes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 37h de travail hebdomadaire</li> <li>- 11 jours de RTT (Journée de solidarité déduite)</li> </ul>	<u>Situation EPT</u> - 1607 heures 25 jours de congés annuels (5 fois durée hebdomadaire, 37h30 de travail hebdomadaire (7h30 par jours), 15 jours de RTT dont une journée posée le lundi de Pentecôte au titre de la journée de la solidarité
		Conservation de la quotité de temps de travail (temps complet ou temps partiel) au choix de l'agent	
	Congés annuels	<u>Situation à Villemomble:</u> 25 jours de congés annuels (5 fois durée hebdomadaire) + 2 jours de fractionnements	<u>Situation EPT :</u> Pas de changement, 25 jours de congés annuels (5 fois durée hebdomadaire)+ 2 jours de fractionnements
	Journée de solidarité	1 jour de RTT déduit	1 jour RTT posée le lundi de Pentecôte

Droits et garanties divers	Attribution de jours de congés supplémentaires : médaille du travail, départ en retraite, congés d'ancienneté, fête des mères	<u>Situation à Villemomble :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ancienneté = 1 jour ouvré pour 5 ans de services effectifs révolus à la Ville de Villemomble au 1<sup>er</sup> janvier de l'année.</li> <li>- Médaille du travail = 8 jours ouvrés à chaque attribution</li> <li>- Rentrée scolaire (maternelle et primaire) = 1h le jour de la rentrée des classes</li> <li>- Concours ou examens professionnels FPT = 1 jour la veille pouvant être fractionné en 2 demi-journées</li> </ul>	<u>Situation à l'EPT aujourd'hui :</u> néant
	CET	Conservation des droits accumulés au titre du CET	
	DIF	Conservation des droits à la formation au titre du DIF	
	Assurance statutaire	Intégration des agents dans le contrat d'assurance statutaire de l'EPT	
	Protection sociale complémentaire	<u>Situation à Villemomble :</u> Aucune participation  <u>Situation à Villemomble :</u> Géré en direct par la collectivité (participation aux frais de garde, chèques rentrée, chèques Noël, spectacle de Noël)	<u>Situation à l'EPT :</u> Aucune participation  <u>Situation à l'EPT après transfert :</u> Adhésion au CNAS
	Action sociale		



**Projet de Fiche d'impact sur la situation du personnel de la commune de Villemomble**

Compétence	Collectivité d'origine	FILIERE	Cadre d'emplois	Grade
Déchets	Villemomble	Technique	Adjoint techniques	Adjoint technique
Déchets	Villemomble	Technique	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise
Déchets	Villemomble	Technique	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise
Déchets	Villemomble	Technique	Adjoint techniques	Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe (poste vacant)

**Fiche d'impact :**

Domaine d'impact	Nature de l'impact	Description de l'impact
Effet sur l'organisation	Lieu de travail/locaux	<p>Changement de lieu de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinateur des collectes : travail au siège administratif de l'EPT, actuellement à Clichy-sous-Bois, et qui peut être amené à changer</li> <li>- Agents de la déchèterie : pas de changement</li> </ul>
	Organigramme	Intégration de l'agent dans le nouvel organigramme de l'EPT
	Liens hiérarchiques/Liens fonctionnels	Changement d'autorité hiérarchique et fonctionnelle : Président de l'EPT
	Fiche de poste	L'agent continue à exercer les mêmes fonctions mais ses missions peuvent évoluer en fonction du nouvel organigramme de l'EPT (pas de droit au maintien des mêmes responsabilités) et de l'intervention sur un secteur géographique plus étendu que le périmètre de la commune sur lequel l'agent exerçait ses fonctions.
Conditions de statut et d'emploi	Moyens/outils de travail	Poursuite des moyens et outils de travail identiques
	Position statutaire	Conservation de la position statutaire (activité, congé parental, disponibilité...)
	Grade	Conservation du grade
	Echelon	Conservation de l'échelon
	Ancienneté	Conservation de l'ancienneté
Eléments de Rémunération	Statut	Conservation du statut (titulaire, stagiaire, CDD ou CDI)
	Régime indemnitaire et avantages acquis en application de l'article 111 de la loi du 26 janvier 1984	Droit d'option des agents pour le maintien de leur régime indemnitaire antérieur ou pour l'attribution de celui de l'EPT s'il est plus favorable.
Indemnités mensuelles et annuelles		<p><u>Situation à Villemomble :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Filière technique = IAT (avec abattement d'1/30<sup>ème</sup> dès le premier jour d'absence)</li> <li>- Prime de fin d'année = Traitement brut</li> </ul> <p><u>Situation EPT :</u></p> <p>Filière technique : IAT, PSR, ISS, IPF. Poursuite de ces indemnités puis mise en place du RIFSEEP à partir de la parution des décrets</p> <p>Filière administrative : mise en place du RIFSEEP</p>

		de base mensuel + IR pour un agent à temps complet présent pendant les 12 mois de la période de référence (du 1 <sup>er</sup> novembre N-1 au 31 octobre N)	au niveau de l'EPT. Remplace l'indemnité IEMP perçue par l'agent concerné.
		Droit d'option des agents pour le maintien de leur régime indemnitaire antérieur ou pour l'attribution de celui de l'EPT s'il est plus favorable.	
	IHTS	En fonction des besoins du service et sur demande de la hiérarchie	
	SFT, GIPA, Indemnité de résidence, Indemnité dégressive	Maintien dans les mêmes conditions.	
	NBI	Maintien de la NBI si conservation des conditions d'octroi. Pas de garantie de maintien si changement de fonctions.	
Temps de travail		<u>Situation à Villemomble :</u> Pour le responsable déchèterie et 1 agent d'accueil déchèterie : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Temps de travail annualisé avec travail de plus de 17 dimanches par an</li> <li>- 37h de travail hebdomadaire</li> <li>- 14,5 jours de RTT (Journée de solidarité déduite)</li> </ul> Pour 1 agent d'accueil déchèterie et le coordinateur des collectes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 37h de travail hebdomadaire</li> <li>- 11 jours de RTT (Journée de solidarité déduite)</li> </ul>	<u>Situation EPT</u> - 1607 heures 25 jours de congés annuels (5 fois durée hebdomadaire, 37h30 de travail hebdomadaire (7h30 par jours), 15 jours de RTT dont une journée posée le lundi de Pentecôte au titre de la journée de la solidarité
	Quotité du temps de travail	Conservation de la quotité de temps de travail (temps complet ou temps partiel) au choix de l'agent	
	Congés annuels	<u>Situation à Villemomble:</u> 25 jours de congés annuels (5 fois durée hebdomadaire) + 2 jours de fractionnements	<u>Situation EPT :</u> Pas de changement, 25 jours de congés annuels (5 fois durée hebdomadaire)+ 2 jours de fractionnements
	Journée de solidarité	1 jour de RTT déduit	1 jour RTT posée le lundi de Pentecôte

	Attribution de jours de congés supplémentaires : médaille du travail, départ en retraite, congés d'ancienneté, fête des mères	<u>Situation à Villemomble :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ancienneté = 1 jour ouvré pour 5 ans de services effectifs révolus à la Ville de Villemomble au 1<sup>er</sup> janvier de l'année.</li> <li>- Médaille du travail = 8 jours ouvrés à chaque attribution</li> <li>- Rentrée scolaire (maternelle et primaire) = 1h le jour de la rentrée des classes</li> <li>- Concours ou examens professionnels FPT = 1 jour la veille pouvant être fractionné en 2 demi-journées</li> </ul>	<u>Situation à l'EPT aujourd'hui :</u> néant
	CET	Conservation des droits accumulés au titre du CET	
	DIF	Conservation des droits à la formation au titre du DIF	
	Assurance statutaire	Intégration des agents dans le contrat d'assurance statutaire de l'EPT	
<b>Droits et garanties divers</b>	Protection sociale complémentaire	<u>Situation à Villemomble :</u> Aucune participation	<u>Situation à l'EPT :</u> Aucune participation
	Action sociale	<u>Situation à Villemomble :</u> Géré en direct par la collectivité (participation aux frais de garde, chèques rentrée, chèques Noël, spectacle de Noël)	<u>Situation à l'EPT après transfert :</u> Adhésion au CNAS